

【求職者等へのハラスメント防止に関する基本方針】

株式会社タカノスマイル

代表取締役 徳永義正

1. 基本方針

当社は、採用選考その他の求職活動等(会社説明会、カジュアル面談、OB/OG 訪問、インターンシップ、職場見学等を含む)の過程において、すべての求職者、インターンシップ参加者、実習生その他採用活動等に関わる方々(以下「求職者等」という)の人格と尊厳を尊重し、安心して選考や活動に参加できる環境を確保します。

求職者等に対するセクシュアルハラスメントは、人権を侵害し、職業選択の自由や採用機会の公平性を損なう許されない行為であり、これを一切容認しません。

2. 対象となる場面

本方針は、当社の採用活動およびこれに関連するすべての場面(対面・オンラインを問わず、面接、説明会、インターンシップ、各種実習・見学、連絡・やり取り等)に適用します。

3. 禁止する行為

役員およびすべての従業員は、求職者等に対し、優越的な関係を背景とした言動や、性的な言動による求職活動等の妨害を行ってはなりません。

- ・ 例:性的な冗談、不必要な身体的接触、プライベートな交際の強要、性的な事実関係の質問、容姿や性別に関する不適切な発言など

4. 求職活動等のルールの特明確化

当社は、求職者等と役員・従業員との面談や連絡について、公正で透明性の高いルール(個別面談の実施場所や時間、連絡手段の制限等)をあらかじめ定め、遵守を徹底します。

5. 相談窓口の設置と対応

採用活動等において、万が一セクシュアルハラスメントに関する不安や被害が生じた場合は、以下の相談窓口までご連絡ください。相談者・被害者に対する不利益取扱いは一切行わず、プライバシーを厳守して迅速かつ公正に調査・対応します。

※相談窓口連絡先:

- ・ 部署＝総務部
- ・ メールアドレス＝info@takanosmile.net
- ・ 電話番号＝03－3673－2001

6. 行為者への厳正な対処

相談により事実関係が確認された場合、行為者に対して就業規則等に基づき厳正に対処します。